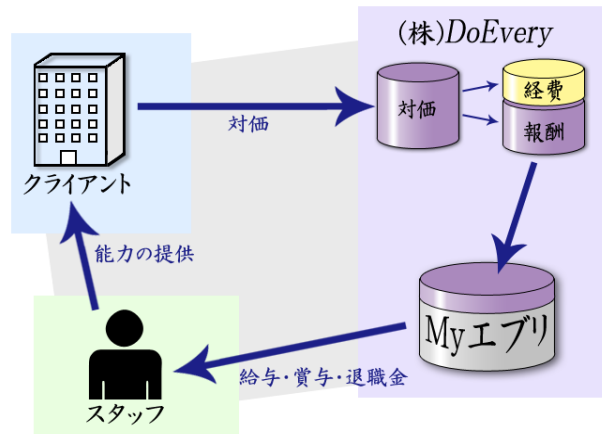


初心者向け:よくわかる社内通貨「エブリ」解説

謎の社内通貨「エブリ」とは？

DoEveryには、謎の社内通貨「エブリ」というものがあり、このエブリによって給与や経費などが全てが運用されています。

「エブリ」運用ルールの概略



スタッフは、自分の能力をクライアントに提供し、クライアントはその対価を株式会社DoEveryに支払います。

会社は対価から経費を除いたものを、そのスタッフへの報酬として加算します。

スタッフは自分のエブリポイントから、給与・賞与・退職金を自分自身で割り当てます。

対価 報酬の割合って、どれくらいなの？

それには、まず経費の種類を知っておく必要があります。経費のうち、最も大きいものは税金で、これは約4割必要となります。それ以外に、事務所の賃貸、光熱費、通信費などが必要になりますから、概算として

約50%

という計算になります。

給与・賞与・退職金はどうやって決まるの？

結論からいうと、DoEveryでは、給与・賞与・退職金の額は

自分で決める

ことができます。

ただし、これはMyエブリが貯まっている人の権利なので、Myエブリがマイナスになっている間は、賞与も退職金もありません。

給与や賞与の決定は5月と11月の面談で自己申請し、Myエブリが十分貯まっていれば、承認されます。目安としては、申請した給与が6ヶ月以上払えるMyエブリが貯まっていることとなります。

では、Myエブリがないときの給与はどうなるの？

入社直後はまだMyエブリが貯まっていません。そのような場合に給与はどうなるかというと、最低給与(21万3千円 2008年4月現在)と交通費が支給されます。

支払われた給与はマイナスエブリとしてMyエブリに記録されます。スタッフは将来の働きで、自分のマイナスエブリを解消しなければなりません。

